

Marie-Ange ALEXANDRE

Prestataire
d'accompagnement
collectif et individuel

- Construction d'un collectif de travail innovant et vivant
- Co-construction du projet associatif et du projet d'établissement
- Stratégies de coopération entre structures
- Diversification des financements

Qui suis-je ?



Après une carrière dans l'enseignement et la recherche universitaire (en psychologie cognitive) puis dans le secteur de l'insertion sociale et de la formation professionnelle, j'ai créé en 2015 mon activité de formatrice et de consultante indépendante sous la dénomination Marie-Ange Alexandre Conseil (MAA Conseil).

Psychologue de formation, je supervise également des groupes dans le sanitaire et social (Analyse de Pratiques Professionnelles) mais aussi des individus qui se questionnent sur leur avenir professionnel et personnel.

Située à Nevers, au centre de la France, je peux intervenir très facilement en Bourgogne-Franche-Comté, en Ile-de-France, dans le Centre Val-de-Loire et en région Auvergne-Rhône-Alpes.

maaconseil@simplepratique.net / 06.58.52.11.69 / [Site internet](#)

39 rue de la Barre - 58000 NEVERS

Prestations

Afin de répondre aux besoins des structures employeuses de l'ESS, je décline dans des accompagnements collectifs et individuels quatre domaines d'expertise :

1. **La construction d'un collectif de travail innovant et vivant**
2. **La co-construction du projet associatif et du projet d'établissement**
3. **Le choix et la mise en place de stratégies de coopération entre structures**
4. **Les stratégies de diversification des financements**

Mes valeurs

Engagée dans les valeurs de l'éducation populaire et de l'économie sociale et solidaire (inclusion, solidarité, émancipation collective...), mon approche (issue d'une carrière dans la formation pour adultes et le coaching de dirigeant-es) encourage la participation active, l'égalité des chances, l'équité de traitement et la coopération pour contribuer à la construction d'un avenir plus équitable et pérenne.

Domaines d'intervention

1. Construction d'un collectif de travail innovant et vivant :

- Fédérer l'équipe autour de valeurs communes et d'objectifs partagés
- Faciliter la communication et la coopération au sein du collectif
- Encourager l'initiative et l'autonomie
- Expérimenter de nouvelles méthodes de travail adaptées aux besoins du collectif

2. Co-construction du projet associatif et du projet d'établissement :

- Accompagner les parties prenantes dans l'élaboration d'une vision commune
- Impliquer les acteurs internes et externes dans le processus de co-construction
- Articuler les différentes dimensions du projet pour assurer sa cohérence et son efficacité
- Structurer un plan d'action aligné sur les objectifs stratégiques de la structure
- Valoriser les contributions de chacun-e pour renforcer l'adhésion au projet

3. Stratégies de coopération entre structures :

- Adapter les approches en fonction des spécificités de chaque structure pour une coopération sur-mesure
- Utiliser des outils concrets et personnalisés pour faciliter la mise en place des partenariats
- Élaborer des stratégies de collaboration en tenant compte des besoins et contraintes propres à chaque organisation
- Accompagner les structures dans la co-construction de solutions collaboratives
- Mesurer l'impact des actions de coopération avec des indicateurs précis

4. Diversification des financements des associations :

- Identifier les leviers de financement adaptés aux spécificités de la structure (subventions publiques, mécénat, prestations, appels à projets...)
- Co-construire une stratégie de recherche de financements en lien avec le projet associatif
- Structurer et valoriser une éventuelle offre de services pour renforcer l'autonomie financière
- Outiller les équipes pour une veille active et partagée sur les opportunités de financement

Mots-clés

collectif de travail, innovation collaborative, cohésion d'équipe, co-construction, projet associatif, projet d'établissement, stratégie de coopération, partenariats associatifs, synergies inter-structures, autonomisation des équipes, collaboration durable, fédérer les acteurs, plan d'action stratégique, éducation populaire, autonomie financière, stratégie de financement, levée de fonds, ingénierie financière associative

Un exemple d'accompagnement réalisé en 2026

Contexte de la mission

La structure, spécialiste de l'accueil et de l'orientation d'un public jeunes (16 à 25 ans), intervient dans un contexte de contraintes budgétaires et d'évolution de ses ressources, avec une organisation répartie entre plusieurs antennes. Le diagnostic a fait apparaître des fragilités dans l'harmonisation des pratiques, la coordination entre sites, la répartition des responsabilités et le pilotage de l'activité. L'enjeu était de renforcer la capacité de la structure à fonctionner de manière cohérente et soutenable, y compris en contexte contraint.

Besoins identifiés :

- Clarification des rôles, responsabilités et circuits de décision
- Harmonisation des processus et pratiques entre les différents sites
- Sécurisation de l'organisation face aux contraintes budgétaires et RH
- Amélioration de la coordination entre gouvernance, direction et équipes

Programme proposé :

- Analyse des missions et des pratiques réelles de l'équipe
- Identification et structuration des processus prioritaires
- Clarification des responsabilités et des délégations entre gouvernance et direction
- Élaboration de repères pour la continuité d'activité et la poursuite de la normalisation des processus

Méthode :

- Alternance de séances avec l'équipe des salariés responsables d'équipe et de temps de travail avec la direction et le bureau
- Démarche participative fondée sur l'analyse des pratiques, la mise en commun des savoir-faire et la recherche d'accords opérationnels
- Utilisation d'outils issus des RH et de la formation professionnelle pour objectiver les missions, la charge, les responsabilités et les processus

Durée : 10 demi-journées, réparties en quatre phases : diagnostic, structuration, pilotage et consolidation.

Un exemple d'accompagnement réalisé en 2025

Contexte de la mission

L'association intervient dans le champ de l'éducation à l'environnement et au patrimoine naturel, à travers des activités pédagogiques, de sensibilisation, d'animation et de découverte de la nature. Elle s'appuie sur un modèle économique mixte associant financements publics,

prestations et recettes propres. La mission visait à sécuriser son modèle économique et améliorer son pilotage financier, notamment dans un contexte de diminution de certaines ressources et de départ à la retraite de deux salariées mises à disposition par la commune.

Besoins identifiés :

- Clarification et sécurisation du modèle économique de l'association
- Mise en place d'une comptabilité analytique permettant de mieux connaître le coût et la viabilité des activités
- Définition de critères permettant d'arbitrer entre adéquation avec le cœur de mission et viabilité économique
- Renforcement de la capacité de la gouvernance et de l'équipe salariée à prendre des décisions économiques partagées

Programme proposé :

- Analyse collective du modèle économique et classement des activités selon leur contribution au projet associatif et leur viabilité
- Construction d'axes analytiques et de clés de répartition adaptés aux activités de l'association
- Création et appropriation d'outils de pilotage : boussole des activités, matrice de priorisation et suivi analytique
- Élaboration de scénarios d'évolution des activités et d'un plan de transition financière
- Mise en situation permettant à la gouvernance et à l'équipe salariée d'utiliser collectivement ces outils pour éclairer leurs décisions

Méthode :

- Alternance de journées en présentiel et d'ateliers en distanciel
- Méthodologie participative issue de l'éducation populaire, privilégiant la mise en discussion des représentations, la co-construction des outils et leur expérimentation à partir de situations concrètes
- Progression permettant de passer de la compréhension du modèle économique à l'appropriation d'outils de pilotage puis à leur utilisation dans la prise de décision

Durée : 4 jours : 3 journées en présentiel et 2 demi-journées en distanciel intercalées.

Un exemple d'accompagnement réalisé en 2024

Contexte de la mission

L'association créée en 2011 gère des services d'hébergement, de restauration, de formation et d'insertion pour jeunes. Elle est en pleine mutation puisqu'un changement de direction est annoncé. Le projet associatif actuel étant arrivé à son terme, il doit être réécrit. L'objectif est de

remobiliser les équipes et de renforcer la cohésion d'un groupe de 32 salarié-es autour d'un projet commun.

Besoins identifiés :

- Rédaction d'un nouveau projet associatif suite à l'expiration de l'ancien
- Renforcement de la cohésion d'équipe au sein de l'association

Programme proposé :

- Co-construction d'un projet associatif à travers ateliers participatifs et diagnostics partagés
- Implication active de toutes les parties prenantes pour favoriser l'appropriation du projet
- Animation d'ateliers visant à définir missions, valeurs, vision partagée avec un suivi par indicateurs et plan d'action clair

Méthode :

- Alternance de sessions en petits groupes de travail mixtes (inter-services) et une journée finale en plénière
- Méthodologie participative avec ateliers de co-construction, diagnostics partagés, outils collaboratifs et évaluation continue

Durée : 6 jours